

От работодателя:
Заведующий муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детский сад № 47
Т.М. Диденко
« 12 » апреля 2024г.



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 47
Л.Ю. Шапошник
« 12 » апреля 2024г.



Уведомительная регистрация проведена
министерством социальной защиты населения
и труда Белгородской области
« 12 » апреля 2024 года
Регистрационный номер: ШАПОШНИК ЛЮДМИЛА ЮРЬЕВНА
Условия, ухудшающие положение
работников не выявлены
Татьяна М. Диденко
(Ф.И.О.)

Дополнительное соглашение №1
утверждено на собрании работников
« 12 » апреля 2024г.
Протокол № 4

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 47 г. Белгорода
на период с 26.12.2023 по 25.12.2026 годы**

Работодатель в лице его представителя заведующего Учреждения Диденко Татьяны Михайловны, действующего на основании Устава муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 47 г. Белгорода, с одной стороны, и работники в лице представителя первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации) Шапошник Людмилы Юрьевны, с другой стороны, руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Белгородской области, заключили настоящее соглашение к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 47 г. Белгорода на период с 26.12.2023 по 25.12.2026 годы о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести в соглашение следующие изменения:
 - Дополнить пункт 3.2. раздела № 3 «Вопросы занятости, профессиональной подготовки кадров, высвобождение

работников» Коллективного договора на период с 26.12.2023 по 25.12.2026 годы подпунктами 3.2.17, 3.2.18 следующим содержанием:

«3.2.17. Стороны согласились о необходимости предусматривать в коллективном договоре обязательства об оплате труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющихся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течении 5 лет.

3.2.18. В целях реализации подпункта 3.2.17. пункта 3.2. настоящего раздела учет квалифицированных категорий указанных педагогических работников проводится образовательной организацией, с которыми указанные лица состоят в трудовых отношениях или в которые они поступили на работу.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательного учреждения в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой и высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной организации вступает в силу с даты его подписания руководителем.»

- Дополнить раздел № 5 «Стимулирование и оплата труда» Коллективного договора на период с 26.12.2023 по 25.12.2026 годы пунктом 5.21. следующим содержанием:

« Сохранить среднюю заработную плату работникам:

- за время участия их в забастовке, проводимой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

- за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника:

а) в случае введения в Организации ограничительных мероприятий (карантин) в соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» при возникновении (угрозе возникновения) и распространении (угрозе распространения) инфекционных заболеваний;

б) в случае капитального ремонта Организации по решению собственника здания Организации, не являющийся Работодателем, либо в случае, если необходимость ремонта вызвана наступлением чрезвычайных обстоятельств (катастрофой природного или техногенного характера, военными действиями, производственной аварией, пожаром, наводнением, землетрясением и прочее), при невозможности предоставления Работнику работы в иной образовательной организации в пределах соответствующего населенного пункта для осуществления аналогичных обязанностей по аналогичной должности в период до окончания в Организации капитального ремонта (далее – Аналогичный работодатель).

в) в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решением оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года №757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года №756»

При наличии согласия Аналогичного работодателя в письменной форме принять Работника (в отношении которого принято решение о вынужденном простое ввиду капитального ремонта по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника) на работу по срочному трудовому договору и письменного обязательства Организации о приеме Работника обратно на ту же должность после завершения капитального ремонта (трактуемых в силу ст. 64 ТК РФ как соответствующие приглашения работодателей), в случае отсутствия в течении семи календарных дней с даты ознакомления с названными документами согласия Работника на перевод к Аналогичному работодателю, Работнику гарантируется сохранение 2/3

заработной платы, рассчитанной пропорционально времени простоя, и соответственно первый абзац подпункта «б» настоящего пункта в данном случае не применяется.

- за время участия в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования (ГИА);

- за время приостановки работы по причине несвоевременной или неполной выплаты заработной платы в порядке, предусмотренном ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации;

«- использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;

- вести электронный документооборот в области охраны труда;

- предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти.»

2. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания.

3. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.



Профсоюз работников народного образования и науки РФ
Выписка из протокола № 4
общего собрания работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
детского сада №47 г. Белгорода

от «12» апреля 2024 г.

Всего членов ПК – 51 человек.
Присутствовало – 42 человек.

Отсутствовало – 9 человек

Повестка дня:

1. Принять дополнительные соглашения к Коллективному договору на период с 26.12.2023 г. по 25.12.2026 г.

СЛУШАЛИ: Председателя ПК Шапошник Л.Ю., которая познакомила общее собрание коллектива с дополнениями и изменениями к Коллективному договору на период с 26.12.2023 г. по 25.12.2026 г.

ВЫСТУПИЛА: Зюбанова И.Н. с предложением принять дополнительное соглашение к Коллективному договору на период с 26.12.2023 г. по 25.12.2026 г.

Согласно подсчету голосов счетной комиссии (проголосовали единогласно) принять дополнительное соглашение к Коллективному договору на период с 26.12.2023 г. по 25.12.2026 г.

За- 42

Нет – 0

Воздержались - 0

РЕШЕНИЕ:

1. Принять дополнительные соглашения к Коллективному договору на период с 26.12.2023 г. по 25.12.2026 г.
2. Поручить регистрацию дополнительного соглашения к Коллективному договору Шапошник Л.Ю.

Председатель:

Л.Ю.Шапошник

Секретарь:

М.С. Шатова

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью

Заведующий МБДОУ № 47 *Т.М. Диденко* Листов *1* Т.М.

